

## Politica per la Social Accountability SA 8000

*L'Alta Direzione di CIMA1915 S.r.l. è consapevole della importanza di una condotta etica e del rispetto delle persone e dei loro diritti fondamentali.*

*Questo implica il rispetto della dignità delle persone nel senso più ampio e comprende, evidentemente, anche la salute e sicurezza sul posto di lavoro intendendo, con tale termine, ogni luogo su cui Cima1915 può avere un controllo diretto o indiretto.*

*È consapevole di come sia basilare, quindi, ricercare la soddisfazione delle esigenze ed aspettative di tutte le parti interessate che possono essere identificate nei collaboratori, clienti, fornitori, parti sociali, enti pubblici, proprietà. In sostanza nella collettività.*

*Per avere una linea di condotta universalmente riconosciuta ha deciso di adottare integralmente le norme SA 8000, nella loro revisione più recente, a cui farà riferimento per gestire le proprie attività interne e per coinvolgere, per quanto in suo potere, le altre parti (ad esempio i fornitori e, per quanto applicabile, i clienti).*

*Seguendo quest'ottica CIMA1915 S.r.l. ha ribadito la decisione di:*

- *Organizzarsi in modo da essere sempre a conoscenza delle norme, leggi e regolamenti applicabili alle sue attività e di rispettarle rigorosamente con particolare riferimento, per quanto riguarda la salute e sicurezza sul posto di lavoro, il D.Lgs 81/08 e s.m.i. con tutto quello che questo prevede;*
- *non sfruttare in alcun modo il lavoro minorile (persone al di sotto dei 18 anni o al di sotto dell'età minima prevista dalle leggi in vigore) né di accettare che alcuno dei suoi fornitori, per quanto le è dato sapere, lo sfrutti;*
- *rifiutare il lavoro obbligato, le pratiche disciplinari violente e/o le coercizioni mentali o fisiche o, ancora, gli abusi verbali consentendo sempre a ciascun collaboratore di interrompere il rapporto di lavoro secondo le leggi in vigore e secondo le sue libere decisioni;*
- *non richiedere contributo alcuno sia sotto forma di commissioni, restituzione di parte della retribuzione, favori o altro per favorire l'assunzione;*
- *garantire luoghi di lavoro salubri ed attività sicure rendendo disponibili, laddove non sia possibile eliminare completamente i rischi, adeguati dispositivi di protezione individuale anche se prediligerà quelli di protezione collettivi. Per questo valuterà, secondo le leggi in vigore, tutti i rischi presenti sui posti di lavoro in un adeguato documento che sarà reso disponibile al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Una particolare attenzione sarà dedicata alle donne incinte, puerpere o che siano nel periodo di allattamento evitando di adibirle a mansioni che possano mettere a rischio il nascituro o loro stesse;*
- *rendere disponibili bagni, locali spogliatoio e doccia, in numero adeguato e nel rispetto dei regolamenti di igiene locali, oltre che a locali puliti e confortevoli ove consumare i pasti in ottemperanza ai regolamenti di igiene urbana applicabili;*
- *assicurare a tutti i lavoratori (all'atto della assunzione o in caso di spostamento di reparto o, ancora, in caso di modifiche alle tecnologie od impianti) una adeguata formazione per la salute e sicurezza sul posto di lavoro così come definito dalle leggi in vigore assicurando una adeguata registrazione di ogni eventuale infortunio;*
- *provvedere ad individuare un adeguato numero di persone da adibire ai servizi di primo soccorso ed antincendio assicurando, in caso di infortunio, la disponibilità di un pronto intervento sanitario;*

## Politica per la Social Accountability SA 8000

- *riconoscere il diritto alla libera associazione, alla contrattazione collettiva ed avere orari di lavoro e retribuzione giusta ed adeguata alle proprie mansioni in accordo con il CCNL che viene applicato integralmente;*
- *rifiutare qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori e di permettere sempre e comunque a questi di poter lasciare il posto di lavoro al termine dell'orario pattuito secondo il CCNL in essere. In particolare l'Azienda garantirà il diritto alle donne in gravidanza o durante il periodo di allattamento di godere di tutti i permessi necessari per accudire i loro figli;*
- *non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;*
- *definire degli obiettivi di miglioramento ambiziosi ma raggiungibili per ogni indicatore di processo monitorato.*

*CIMA1915 S.r.l. inoltre non tollera alcun comportamento da parte di chiunque, verso altre persone, che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo includendo in questo i gesti, il linguaggio o il contatto fisico all'interno dei locali di sua pertinenza o, per quanto le è dato sapere, di quelli dei fornitori.*

*CIMA1915 S.r.l. ha nominato un membro della Direzione quale garante dell'applicazione della presente Politica che sarà riesaminata periodicamente e, comunque, con una frequenza minima annuale, prendendo in considerazione i cambiamenti legislativi, i requisiti del proprio codice di condotta ed altri requisiti dell'azienda.*

*CIMA1915 S.r.l. si impegna a permettere alle parti interessate di partecipare agli incontri che saranno indetti per la valutazione della conformità ai requisiti della norma SA 8000.*

*Tali incontri hanno lo scopo anche di valutare possibili miglioramenti compresi i processi di comunicazione con tutte le parti interessate attraverso l'emissione annuale del Bilancio Sociale rendendo visibili all'esterno i propri impegni e i risultati raggiunti in campo sociale.*

*La presente Politica, che si deve coordinare ed integrare con quella della qualità ed ambiente (coerentemente con le certificazioni già in possesso di Cima1915) sarà pubblicata in modo che sia accessibile e comprensibile a tutte le parti interessate.*

*I lavoratori hanno il diritto di presentare eventuali reclami anche all'ente di certificazione (TÜV Nord - [info@tuev-nord.it](mailto:info@tuev-nord.it)) ed all'ente di accreditamento SAAS ([info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)).*

Cologno Monzese, 27.11.2023

Il Direttore Generale  
Luigi Pomati